

سلام همکار محترم ؛

دردنیای کنونی سرعت تغییرات به حدی است که آنچه تا دیروز انجام می شده ، نمی تواند فرمولی برای موفقیت در آینده به حساب آید. امروزه وظیفه اصلی مدیران ، روشن کردن نیروی محرکه درونی همکاران می باشد که اگر چنین اتفاقی بیفتد شوری بر پا خواهد شد که به سادگی خاموش شدنی نیست. در این راستا باید از نوعی توجه هدایت شده نسبت به کارکنان خود استفاده کنند و اجازه دهند که کارکنان، خودشان در مورد مشکلات فکر کنند، تصمیم بگیرند و راه حل ارائه دهند و از دیدگاه ها و پیشنهادهای رهبران گمنام سطوح پایین سازمان حمایت کنند. و بجای تضعیف آنان بر توانایی ها و نقاط قوتشان انگشت گذاره و به آنان کمک کنند تا استعداد های نهفته خود را به کار گیرند. از این روست که بسیاری از آینده بینان نامدار جهان سده بیست و یک میلادی را "سده مشارکت" نام نهاده اند. آنان بر این باورند که در این سده میزان دانش ، شناخت و اطلاعات مردم به میزان زیادی افزایش یافته و انسان مطلع و دارای معرفت و فرهیخته بیش از هر چیز نیاز به آن دارد که به نظرها و اندیشه هایش احترام گذارند و او را در هدایت امور زندگی شریک و سهیم گردانند.

فلذا به جهت بالا بردن راندمان کاری و بهبود وضعیت موجود قالبی طراحی و مدون گردیده که در اختیار کلیه پرسنل قرار گیرد تا با توجه به تجربیات ارزشمند خود در سیستم اداری و بنا به صلاح دید خود نسبت به تکمیل آن اقدام لازم را انجام دهند.

\* خواهشمند است جهت تکمیل جداول ، موارد ذیل را در نظر داشته باشید:

الف- در صورتی که پیشنهاد، انتقاد یا تقدیری جهت بهبود عملکرد بخش هایی از سازمان و حوزه ها دارید. لطفا جدول های (۱) و (۲) را تکمیل بفرمایید.

ب- در صورت داشتن شکایت از بخش هایی از سازمان یا حوزه ها ، جدول های (۱) و (۳) را تکمیل بفرمایید.

ج- برای پیگیری و پاسخ دهی مناسب در مورد موضوع مطروحه، بهتر است جدول (۱) تکمیل شود.

د- نظرات شخصاً توسط مدیر استان قابل رویت خواهد بود.

جدول (۱): مشخصات فردی

نام و نام خانوادگی	
کد پرسنلی	شهرستان محل خدمت
تلفن تماس	تلفن همراه
آدرس پستی	
آدرس الکترونیکی (ایمیل)	

جدول (۲): محل درج پیشنهاد، انتقاد یا تقدیر

نام فرد یا موضوع نقد، پیشنهاد و یا تقدیر
شرح:
از پشت صفحه یا برگه الحاقی نیز می توانید استفاده نمایید

جدول (۳): محل درج شکایت

	موضوع:
<p style="text-align: right;">شرح:</p> <p>از پشت صفحه یا برگه الحاقی نیز می توانید استفاده نمایید</p>	

جدول (۴): محل درج درخواست و سایر موارد مورد نظر

	موضوع
<p style="text-align: right;">شرح:</p> <p>از پشت صفحه یا برگه الحاقی نیز می توانید استفاده نمایید</p>	

در صورت نیاز به فضای بیشتر برای درج درخواست، انتقاد، پیشنهاد، تقدیر یا شکایت از صفحه نخست در این محل ادامه مطلب را مرقوم بفرمایید.

**همکار گرامی لطفا جدول زیر را تکمیل نفرمایید. (توسط مدیر استان تکمیل می شود.)**

ثبت نتایج بررسی موضوع جداول	
	<b>جدول شماره ۲:</b>
	حوزه های پیگیری کننده
	<b>جدول شماره ۳:</b>
	حوزه های پیگیری کننده
	<b>جدول شماره ۴:</b>
	حوزه های پیگیری کننده

**با تشکر**